

Dodatok č. 2

k dohode číslo 38 / 2015 / § 54 -ŠnZ zo dňa 27.10.2015

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

(ďalej len „dodatok“).

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode:

Účastníci dodatku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **2021777780**
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
Číslo účtu: **7000534549/8180**
IBAN: **SK3081800000007000534549**
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov:

Obec Kluknava

Sídlo:

Kluknava 177, 053 51 Kluknava

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Ing. Štefan Kováč

IČO:

00329274

DIČ:

2021331477

SK NACE Rev2 (kód/text):

84.11.0/Všeobecná verejná správa

Bankové spojenie:

Prima banka Slovensko, a.s.

Číslo účtu:

3411984001/5600

IBAN:

SK0656000000003411984001

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I.

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa a o zmenu dohodnutých podmienok zo dňa 29.02.2016 sa týmto dodatkom mení dohoda č. **38 / 2015 / § 54 – ŠnZ** zo dňa **27.10.2015** o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Článok V. bod 5) dohody sa mení:

5) V prípade uvoľnenia pracovného miesta, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, zamestnávateľ **je povinný preobsadiť** pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote **do 60 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní)** od jeho uvoľnenia. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta **trvá minimálne celý kalendárny mesiac**. Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené. Pracovné miesta obsadené **p. Martinou Caklovou, nar. 19830902** a **Elenou Hadryovou, nar. 19890914** môžu byť neobsadené po dobu 60 kalendárnych dní.

Článok II
Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **38 / 2015 / § 54 -ŠnZ** zo dňa **27.10.2015**.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa **29.02.2016**

V Spišskej Novej Vsi dňa **29.02.2016**

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Štefan Kováč
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)